

9 egenskaper hos innovativa företag

Ni kan öka tempot i era digitala investeringar och få större avkastning på dem med en innovativ kultur. Nio delar i ert företags kultur påverkar er förmåga att omvandla idéer till innovation.

EXPERIMENTLUST

Uppmuntra medarbetare att prova, lyckas, misslyckas och att försöka igen.



TILLIT

I en trygg miljö finns det utrymme att dela idéer och våga misslyckas.



SAMARBETS-ORIENTERAD

Öka chansen att lyckas genom att lösa uppgifter tillsammans.



GRIT

Förmågan att hålla fast vid långsiktiga mål och att inte ge upp vid motgångar.



MÅNGFALD

Personer med olika infallsvinklar på uppgiften klarar att lösa den mer innovativt.



UTHÅLLIGHET

Att ihärdigt och envetet hålla kursen, med sikten framåt.



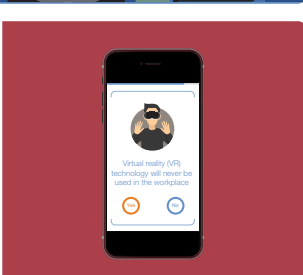
KOMMUNIKATION

Lyssna, dela idéer och förstå andras synpunkter.



NYFIKENHET

Uppmuntra medarbetarna till att dela nya idéer, ta nya roller, lära sig nytt och att arbeta på nya sätt.



LÄRAKTIGHET

Ständigt lärande håller er kompetens aktuell.



Att ta steget från kreativitet till innovation kräver såväl struktur, kultur som genomförandekraft. Har din organisation det som krävs? Ta del av forskning kring innovativt ledarskap och inspiration av andra företag som gjort förflyttningen.

[Läs mer här](#)